

ASESOR SINOMINA

CAMBIAR A CÁLCULO CON SEPARACIÓN DEL 7° DÍA

Caso: Nómina en curso, se requiere cambiar Cálculo:
SIN Separación del 7° día, a: CON Separación del 7° día.

 **Concepto:** De acuerdo a cómo esté definida la proporción del 7° día, en caso de que el Trabajador falte un día, se le descontará el día más esa proporción.

Adicionalmente, también tendrá un efecto sobre el Cálculo de los días de Vacaciones a los cuales tenga derecho.

Procedimiento:

1. Revise su Tabla:

Inicial /Tablas Básicas / Factores de Integración/Vacaciones/Aguinaldo

Identifique la Letra de la Categoría: Con Séptimo.

 **Obs:** En caso de no existir, es necesario configurarla MODIFICANDO una tabla disponible.

Se requiere cambiar de Categoría a todos los Trabajadores.

2. Configure su Proporción del 7° día:

Inicial/Personal/Turnos

Proporción 7° día, Trabaja Sábado, (1) día de descanso.

	SEMANA	QUINCENA CATORCENA	MES
DÍAS A USAR			
Trabajados	6	13	26
Pagados	7	15	30

Proporción 7° día, No trabaja sábado, (2) días de descanso

	SEMANA	QUINCENA CATORCENA	MES
DÍAS A USAR			
Trabajados	5	11	22
Pagados	7	15	30

3. Ejecute una Regeneración.

Apoyo/Regenerar



Obs: Esta función requiere USO EXCLUSIVO.

En caso de que otro Usuario se encuentre dentro de la misma empresa en **SINOMINA**, es necesario que salga y cierre sesión.

4. Actualice la Prenómina de cada uno de los Trabajadores.

Inicial/Personal/ Trabajadores/ Modifica/ (pestaña)Prenómina

Ajustar “Días Trabajados” al mismo valor de
“Días a Usar/Trabajados” en Turno.



Guarde la información actualizada del Trabajador

5. Cambie la Categoría de cada uno de los Trabajadores.

Nómina/Movimientos/Registro

Capture una "Modificación de Salario"

Únicamente modifique el campo: "Categoría"

Los siguientes valores deben permanecer SIN CAMBIO:

"Cuota Diaria"

"Factor de Integración"

"Total Variable IMSS"

"Diario Integrado (sin topes)"



Obs: En caso de que **SINOMINA** recalcule los valores anteriores, corríjalos directamente sobrescribiendo el valor del renglón anterior

6. Continúe con su Preparación y Cálculo de su Nómina



Efecto sobre el Cálculo de los días de Vacaciones a los cuales tenga derecho el Trabajador.

Al momento de la "Preparación" de la "Prenómina" de Vacaciones:

Caso: Pago NORMAL

En caso de Configuración: Cálculo CON separación 7° día, el valor de:

"Días Derecho"

"7° Días" Número de Domingos correspondientes a los días de Vacaciones definidos en la Tabla

Ejemplo:

Días de Vacaciones	12
7° días	2

"Días Derecho"

"7° Días"	2
-----------	---

En caso de Configuración: Cálculo SIN separación 7° día, el valor de:

“Días Derecho”

“7° Días” Siempre será CERO

Ejemplo:

Días de Vacaciones	12
--------------------	----

7° días	0
---------	---

“Días Derecho”

“7° Días”	0
-----------	---

Caso: Pago ANTICIPO de Vacaciones DISFRUTADAS en este período.

En caso de Configuración: Cálculo CON separación 7° día, el valor de:

“Días Derecho”

“7° Días” Número de Domingos correspondientes a los días de Vacaciones (ausentismo)

Ejemplo:

Días de Vacaciones	2
--------------------	---

7° días	0.33 $((2*7/6)-2)$
---------	--------------------

“Días Derecho”

“7° Días”	0.33
-----------	------

En caso de Configuración: Cálculo SIN separación 7° día, el valor de:

“Días Derecho”

“7° Días” Siempre será CERO

Ejemplo:

Días de Vacaciones	2
--------------------	---

7° días	0
---------	---

“Días Derecho”

“7° Días”	0
-----------	---

Caso: Pago ANTICIPO de Vacaciones por disfrutar en período posterior.

En caso de Configuración: Cálculo CON separación 7° día, el valor de:

“Días Derecho”

“7° Días” Número de Domingos correspondientes a los días de Vacaciones por disfrutar

Ejemplo: **Capturar en forma MANUAL**

Días de Vacaciones 2
POR DISFRUTAR

7° días 0.33 $((2*7/6)-2)$
SEMANTAL

“Días Derecho”

“7° Días” 0.33

En caso de Configuración: Cálculo SIN separación 7° día, el valor de:

“Días Derecho”

“7° Días” Siempre será CERO

Ejemplo: **Capturar en forma MANUAL**

Días de Vacaciones 2
POR DISFRUTAR

7° días 0

“Días Derecho”

“7° Días” 0